

Num II

157.50

pagado

Num III

437.50

27.50

82.50

87.50

87.50

87.50

Trabaja est

no pagado



Oficina de Carrera Magisterial

RECOMENDACIÓN DE REVISIÓN DE SALARIO 2012


Certifico que he revisado y analizado el Plan de Mejoramiento Profesional de:

Nombre: Marie C. Santiago Vázquez
Escuela: Luis Muñoz Rivera
Distrito Escolar: Toa Baja
Región Educativa: Bayamón

Los mismos cumplen con todas las disposiciones de Ley, por lo cual recomiendo que se le otorgue el aumento salarial correspondiente a la(s) etapa(s) 1-3 del Nivel III de su Plan de Mejoramiento Profesional.

De usted no estar de acuerdo con esta determinación tiene derecho a solicitar revisión de la misma ante la Comisión Apelativa del Servicio Público, dentro de un término de treinta (30) días a partir del recibo de esta notificación. Podrá comparecer por sí mismo o representado por un abogado. La dirección de la Comisión es Ave. Ponce de León 1409, Edificio CEM sexto piso, Santurce.

Fecha: 7 de febrero de 2014


Eric H. Pérez Torres
Director Interino

P.O. BOX 190759, SAN JUAN, PUERTO RICO 00919-0759 * TEL.: (787) 773- 2448, 2295 * FAX: (787) 756-8028

El Departamento de Educación no discrimina por razón de raza, color, sexo, nacimiento, origen nacional, condición social, ideas políticas o religiosas, edad o impedimento en sus actividades, servicios educativos y oportunidades de empleo.



Oficina de Carrera Magisterial

RECOMENDACIÓN DE REVISIÓN DE SALARIO 2013

Certifico que he revisado y analizado el Plan de Mejoramiento Profesional de:

Nombre: Marie C. Santiago Vázquez

Escuela: Luis Muñoz Rivera

Distrito Escolar: Toa Baja

Región Educativa: Bayamón

Los mismos cumplen con todas las disposiciones de Ley, por lo cual recomiendo que se le otorgue el aumento salarial correspondiente a la(s) etapa(s) 4ta del Nivel III de su Plan de Mejoramiento Profesional.

De usted no estar de acuerdo con esta determinación tiene derecho a solicitar revisión de la misma ante la Comisión Apelativa del Servicio Público, dentro de un término de treinta (30) días a partir del recibo de esta notificación. Podrá comparecer por sí mismo o representado por un abogado. La dirección de la Comisión es Ave. Ponce de León 1409, Edificio CEM sexto piso, Santurce.

Cotejado por: Carmen Hernández

Fecha: 14 de mayo de 2014


Eric H. Pérez Torres
Director Interino

Anejo 3
(Este documento debe completarse
en tinta azul en todas sus partes)



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
SECRETARÍA AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS

Programa de Carrera Magisterial

Fecha de Aprobación de esta Solicitud de Revisión
Salarial _____

Certificación de entrega de solicitudes de Revisión 2

Escuela Luis Muñoz Rivera

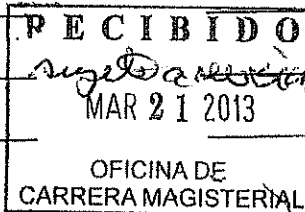
Director Maritza Rosales Guzmán

Distrito Toa Baja

Región Bayamón

Hoy, Jueves 21 de Marzo de 2013, hice entrega de las solicitudes analizadas y cotejadas de Revisión Salarial y Reclamación de Nivel del siguiente personal activo en la Carrera Magisterial:

Nombre	Puesto
1. <u>Silma Rolón</u>	<u>Maestra</u>
2. <u>Mane C. Santiago</u>	<u>Maestra</u>
3. _____	_____
4. _____	_____
5. _____	_____



Certifico correcto,

Nombre Director de Escuela

Freda Hernández de Acosta

Nombre Persona Designada por
Ayudante Especial a cargo del Distrito

Maritza Rosales Guzmán

Firma

[Signature]

Firma

COTEJADO

CARRERA MAGISTERIAL



Escuela de la Comunidad
Luis Muñoz Rivera
Apartado 1311
Toa Alta, P.R. 00954
Tel-Fax 787.870.3837

Fecha **28 de febrero de 2012**

A : **Dra. Wanda Ortiz**
 Superintendente Auxiliar
 Distrito de Toa Baja

De: **Maritza Rosales Guzmán**
 Directora

Asunto: **Entrega expediente de documentos de Carrera Magisterial**
 Marie C. Santiago Vázquez

- **Recomendación de revisión salario y**
- **Recomendación de nivel**
- **Plan de mejoramiento profesional**

RECIBIDO

Recibido _____ **FEB 28 2012**

Fecha _____

Tel/fax: 870-3404 ó 870-6597



Recibido por:

Fecha: 30 de marzo de 2009.

Hoja de Trámite



A: Oficina de Carrera Magisterial
Departamento de Educación
Hato Rey , P.R.

De: Sra. Aida E. Rodríguez Rey
Directora
Escuela Secundino Díaz Morales
Distrito Escolar de Toa Alta

Se incluye los siguientes Documentos de la Sra. Marie C. Santiago Vázquez :

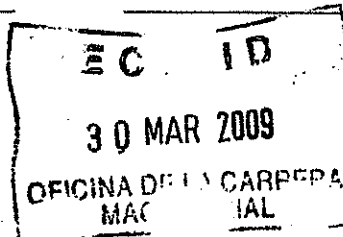
1. Plan de Mejoramiento Profesional
2. Solicitud de Revisión de Salario y Reclamación de Nivel
3. Recomendación de Revisión de Salario y Reconocimiento de Nivel

COTEJADO

CARRERA MAGISTERIAL

Aida E. Rodríguez Rey
Entregado por:

Emilia O. Reyes
Recibido por: *revisión*



Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Parte II Introducción

Nombre: Marie C. Santiago Vázquez

Página: 1

Seguro Social: _____

Fecha de Radicación: 15 de febrero de 2013

INFORMACIÓN PERSONAL

A. Preparación Académica y experiencia docente.

Poseo una Maestría en Artes en Educación Elemental en la Universidad Interamericana de Cupey. He impartido la enseñanza en los niveles de 1-6 en las materias de Español, Matemáticas, Ciencia y Estudios Sociales en la escuela elemental Luis Muñoz Rivera y en la escuela Secundino Díaz Morales del Distrito de Toa Alta. Tengo 15 años de experiencia trabajando para el Departamento de Educación y 3 años en colegios privados acreditados por el Consejo General de Educación como Pomayuan Private School en Trujillo Alto y la Academia Claret en Bayamón. He completado 42 créditos a nivel de Maestría en la Universidad Interamericana de Cupey. Requisitos de la especialidad en Educación en Enseñanza en el nivel elemental.

B. Logros y reconocimientos profesionales obtenidos

Pertenecí al Comité de Organización Escolar de la escuela Luis Muñoz Rivera durante dos años consecutivos (2004-2006). Estuve como presidenta del Consejo Escolar de la escuela Luis Muñoz Rivera (2011- 2012).

C. Actividades Académicas y No Académicas de servicio a la comunidad escolar realizadas en los últimos dos años.

He participado de manera voluntaria en diferentes actividades que promueve la escuela como:

- Organización de la programación de Graduación en el año 2010-2012 del sexto grado de la Escuela Luis Muñoz Rivera junto a la Maestra de salón hogar.
- Planificación, organización y números artísticos de: Cuadro de Honor, Graduaciones, San Valentín, Festival Navideño, entre otros.
- Organización estudiantil de baile y los pequeños Chefs.

COTEJADO

CARRERA MAGISTERIAL

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Parte II Introducción

Nombre Marie C. Santiago Vázquez Página: 2

Seguro Social: _____ Fecha de Radicación: 15 de febrero de 2013.

D. Resumen del entorno, social, cultural, económico y académico de la escuela y la comunidad a la cuál sirve.

1- De la escuela

La escuela de la Comunidad Luis Muñoz Rivera está ubicada en la Carr. 165 K.M. 01 H.M. 03 y pertenece al distrito escolar de Toa Baja, Región Educativa de Bayamón. Tiene una organización sencilla de 8:00-3:00 p.m. La matrícula atendida en nuestra escuela procede en su mayoría del área rural del barrio El Cielito y Contorno. Muchos de estos estudiantes viven con abuelos, madres solas, padres divorciados, Departamento de la Familia, con baja escolaridad de padres y padres desempleados.

La escuela de la Comunidad Luis Muñoz Rivera, está bajo el Programa Schoolwide y recibe fondos federales de Título I (Ley 1007-110), para impactar a los estudiantes y de esta forma mejorar el aprovechamiento académico en todas las materias básicas y complementarias Bellas Artes, y Educación Física para lograr alcanzar los estándares del Departamento de Educación. Nuestra escuela se encuentra en el segundo año de Plan de Mejoramiento debido a que no se alcanzaron las expectativas en las Pruebas de Aprovechamiento Académico (P.P.A.A.) del año 2008-2009 al no dominar las destrezas en las áreas de Inglés, Español y Matemáticas (A.Y.P.). Durante el año 2010-2011 la escuela se encuentra en el Plan de Reestructuración.

Nuestra escuela cuenta con (1) directora, (1) maestra de Kinder, (1) maestra de Educación Física, (1) maestra de Educación Especial Salón Tiempo Completo, (2) maestras de Salón Recurso, (5) maestros de Programa Regular, (1) maestro de Bellas Artes (Música), (1) maestra del Programa de Título I, (1) Trabajadora Social, (1) Facilitadora de Educación Especial.

La preparación académica es la siguiente: 9 maestros con bachillerato, 2 maestra con Maestría en Enseñanza en el Nivel Elemental, 1 maestra con Maestría en Tecnología Educativa, 1 maestra con Maestría en Educación Especial.

Nuestra planta física cuenta con 8 salones académicos, 1 salón de Educación Especial a Tiempo Completo, 1 salón de Educación Especial, 1 Comedor Escolar, 1 Salón de Kindergarten, 1 oficina de Trabajador Social, 2 salones para Terapistas, 1 oficina del Facilitador y 1 oficina del Director y 1 cancha bajo techo.

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Secretaria Auxiliar de Recursos Humanos
Oficina de la Carrera Magisterial

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Nombre Marie C. Santiago Vázquez

Página: 8

Seguro Social: _____

Fecha de Radicación: 15 de febrero de 2013

Parte V. ANEJOS

1. Transcripción de Créditos Bachillerato Nivel Elemental
2. Diploma de Bachillerato Universidad Interamericana Recinto de Cupey
3. Certificado Vitalicio del Departamento de Educación
4. Currículo de Maestría de la Universidad Interamericana Recinto de Cupey en Enseñanza en el Nivel Elemental
5. Transcripción de créditos de cursos tomados a Nivel de Maestría
6. Certificación del grado obtenido en Maestría
7. Diploma de Maestría en la enseñanza del nivel Elemental
8. La Enseñanza de conceptos Matemáticos a Nivel Elemental 4-6 (24 horas) (23-jun-2000)
9. La Enseñanza de Conceptos de Ciencia en el Nivel Elemental 4to -6to (25 horas) (23-jun-2000)
10. "Assessment" va a la Sala de Clases (5horas)(23-feb-2007)
11. Calidad total en la Educación (5horas)(23-mar-2007)
12. Reflexión sobre prácticas innovadoras en la sala de clase (6horas)(9-ago-2007)
13. Estrategias para la enseñanza de las matemáticas en el nivel elemental. (20 horas) (13-may-2008)
14. Tecnología e información (3 horas) (15-mar-2008)
15. Lectoescritura (22 horas) (23-may-2008)
16. Academia de liderazgo para la inclusión escolar (66 horas) (28-ene-2009)
17. EDUPRO - Talleres de Desarrollo Profesional (36 horas) (14-dic.2009 hasta 5-mayo-2010)
18. Congreso de Educación, Ciencias y Tecnología(5 horas)(7-9-dic.2011)
19. Tecnología Educativa en Acción: Cambiando paradigmas (3 horas)(15-mayo-2012)
20. Equipos de trabajo para el éxito(3horas)(18-mayo-2012)
21. Estándares de evaluación(3 horas)(30-mayo-2012)
22. Lectoescritura K-3 (6 horas)(10-dic.2012)
23. Evaluación de agosto a diciembre 2012

COTEJADO

MAY 13 2014

CARRERA MAGISTERIAL



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos
Oficina de la Carrera Magisterial

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Nombre: Marie G. Santiago Vázquez

Página: 4(a)

Seguro Social: _____

Fecha de radicación: 15 de febrero de 2013

Área de Necesidad	Objetivos	Actividades	Etapas de Desarrollo				
			1	2	3	4	5
Elemento #1 Estudios formales con créditos universitarios	Completar 42 créditos académicos conducentes a obtener el grado de Maestría en Educación en Enseñanza en el Nivel Elemental	EDUC. 5047: Fundamentos Psicosociales de la Educación (3 créditos) EDUC. 5045: La Niñez, la familia y la escuela (3 créditos) EDUC. 5111: Investigación Educativa 1 (3 créditos) EDUC. 5114: Los Estudios Sociales y su Enseñanza en el Nivel Elemental (3 créditos) EDUC. 5115: Las Ciencias y su Enseñanza en el Nivel elemental (3 créditos)			X		
			X	X			
			X				

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Página: (4b)

Fecha de radicación: 15 de febrero de 2013

Área de Necesidad	Objetivos	Actividades	Etapas de Desarrollo				
			1	2	3	4	5
Elemento #1 Estudios formales con créditos universitarios	Completar 42 créditos académicos conducentes a obtener el grado de Maestría en Educación en el Nivel elemental	EDUC. 5116: El Español y su enseñanza en el nivel elemental (3 créditos) EDUC 5117: Las Matemáticas y su enseñanza en el Nivel elemental (3 créditos) EDUC.6024: Evaluación y Medidas Educativa (3créditos) EDUC 6046: Desarrollo de Currículo (3 créditos)	X	X			



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos
Oficina de la Carrera Magisterial

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Nombre: Marie C. Santiago Vázquez

Seguro Social: _____

Página: (4c)

Fecha de radicación: 15 de febrero de 2013

Área de Necesidad	Objetivos	Actividades	Etapas de Desarrollo				
			1	2	3	4	5
Elemento #1 Estudios formales con créditos universitarios	Completar 42 créditos académicos conducentes a obtener el grado de Maestría en el Nivel Elemental.	EDUC 5124 La Apreciación e Integración del Arte en el Nivel Elemental (3 créditos) EDUC 5123: Creatividad y Expresión Corporal (3 créditos) EDUC 5119- Temas de salud y su enseñanza en el nivel elemental (3 créditos) Curso de Estadística (3 créditos) EDUC 5112 – Investigación Educativa II (3 créditos)			X	X	X



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos
Oficina de la Carrera Magisterial

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Nombre: Marie C. Santiago Vázquez

Página: 5(a)

Seguro Social: 123456789

Fecha de radicación: 15 de febrero de 2013

Área de Necesidad	Objetivos	Actividades	Etapas de Desarrollo				
			1	2	3	4	5
Elemento # 2 Adiestramiento Educación continua (horas contacto)	Completar 200 horas en orientaciones y adiestramientos o talleres de Educación Continua para el mejoramiento profesional requeridos por la Ley.	La Enseñanza de Conceptos de Matemáticas en el Nivel Elemental 4-6 (24 horas)(23-jun-2000) La Enseñanza de Conceptos de Ciencias en el Nivel Elemental 4-6 (25 horas)(23-jun-2000) "Assessment" va a la Sala de clases (5horas)(23-feb-2007)	X	X			
	<i>Nov 2013</i> <i>124 hrs</i>		49hrs				

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

Nombre: Marie C. Santiago Vázquez

Seguro Social: _____

Fecha de radicación: 15 de febrero de 2013

[illegible]



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos
Oficina de la Carrera Magisterial

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Nombre: Marie C. Santiago Vázquez

Página: 5 (c)

Seguro Social: _____

Fecha de radicación: 15 de febrero de 2013

Área de Necesidad	Objetivos	Actividades	Etapas de Desarrollo				
			1	2	3	4	5
Elemento # 2 Adiestramientos Educación continua (horas contacto)	Completar 200 horas en orientaciones y adiestramientos o talleres de Educación Continua para el mejoramiento profesional requeridos por la Ley.	Lecto-Escritura (22 horas)(23-may-2008) Academia de liderazgo para la inclusión escolar (66 horas) (28-ene-2009) EDUPRO- Talleres de desarrollo profesional (36horas) (14-dic.-2009 hasta 5-mayo-2010)			X		
						X	
					88hrs	36hrs	



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos
Oficina de la Carrera Magisterial

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Parte II Introducción

Nombre Marie C. Santiago Vázquez

Página: 6

Seguro Social: _____

Fecha de Radicación: 15 de febrero de 201

AREA DE NECESIDAD	OBJETIVO	ACTIVIDADES	ETAPAS DE DESARROLLO				
			1	2	3	4	5
<p>Elemento #3 Actividades Académicas y no Académicas</p>	No aplica para nivel III						

CARRERA MAGISTERIAL



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos
Oficina de la Carrera Magisterial

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL

Nombre: Marie C. Santiago Vázquez

Página: 7

Seguro Social: _____

Fecha de radicación: 15 de febrero de 2013

AREA DE NECESIDAD	OBJETIVO	ACTIVIDADES	ETAPAS DE DESARROLLO				
			1	2	3	4	5
Elemento # 4 Desempeño docente	Obtener dos (2) evaluaciones satisfactorias de mi desempeño docente.	Solicitar y coordinar con mi directora que me visite durante: Fecha: agosto a mayo 2006-2007 agosto a mayo 2007-2008 agosto – mayo 2008-2009 agosto- mayo 2009-2010 agosto – mayo 2010-2011 agosto – diciembre 2011 agosto – diciembre 2012 <i>convenio mayo 2012</i>	X	X	X	X	X

Nombre del maestro:

Francisco Santiago

Escuela:

Luis Muñoz Rivera

Distrito:

San Bayo**GUÍA PARA LA EVALUACIÓN DE LA LABOR DEL MAESTRO**

Este documento incluye 4 áreas de evaluación de la labor del maestro, las cuales se desglosan en criterios específicos.

Complete la guía haciendo una marca de cotejo (✓)

A. Área: Proceso de enseñanza y aprendizaje El maestro:	Escala						Observaciones
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	N/A	
1. Presenta evidencia de su planificación.	✓						
2. Desarrolla actividades de enseñanza variadas y pertinentes a los objetivos, a las necesidades, intereses y habilidades de los estudiantes y al tema bajo estudio.	✓						
3. Promueve la articulación entre las materias en los procesos de enseñanza y aprendizaje.	✓						
4. Utiliza materiales de enseñanza variados y adecuados al tema bajo estudio y al nivel de desarrollo de los estudiantes (cuando están disponibles en la escuela).	✓						
5. Utiliza estrategias y actividades que promueven la construcción activa de conocimiento y que facilitan el desarrollo de conceptos.	✓						
6. Promueve el desarrollo de la creatividad en los procesos de enseñanza y aprendizaje.	✓						
7. Desarrolla actividades que promueven destrezas de pensamiento crítico y desarrollo de valores.	✓						
8. Integra la tecnología (disponible en la escuela) a la enseñanza de la materia conforme a su desarrollo en el uso y manejo de la misma.	✓						
Totales	40						

Nombre del maestro: Maria C. Santiago

Escuela: Juan Muñoz Luna Distrito: La Baza

B. Área: Dominio del contenido de la materia El maestro:	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	N/A	Observaciones
1. Demuestra conocimiento de los estándares de excelencia académica, competencias y destrezas de la materia y grado que enseña.	/						
2. Demuestra conocimiento del Marco Curricular del área programática que enseña.	/						
3. Demuestra evidencia de que se mantiene al tanto de nuevos adelantos e ideas de la materia que enseña.	/						
4. Ofrece ejemplos variados y concretos de la vida real relacionados con los conceptos de la materia que enseña.	/						
5. Comunica las ideas de la materia que enseña con claridad.	/						
Totales	24						

COTEJADO

CARRERA MAGISTERIAL

Nombre del maestro:

Maria C. Santiago

Escuela:

San Marcos Escuela

Distrito:

San Baya

C. Área: Evaluación del aprendizaje	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	N/A	Observaciones
El maestro:							
1. Prepara y utiliza técnicas e instrumentos de evaluación variados que promueven el aprendizaje y la construcción de conocimiento.	✓						
2. Provee diferentes medios para que los estudiantes puedan demostrar lo que pueden hacer con lo que saben y han aprendido.	✓						
3. Discute con los estudiantes los criterios de evaluación que les serán aplicados.	✓						
4. Ofrece oportunidad al estudiante para rehacer y mejorar los trabajos por los cuales será evaluado (cuando lo entienda necesario).	✓						
5. Analiza los resultados de pruebas ofrecidas para mejorar las técnicas, estrategias y métodos de enseñanza, de manera que los alumnos aumenten el aprovechamiento escolar.	✓						
6. Demuestra ser objetivo y justo al evaluar al estudiante.	✓						
7. Corrige las pruebas y trabajos y discute los resultados con los estudiantes.	✓						
8. Mantiene comunicación con los padres en torno al progreso de sus hijos y puede evidenciarlo.	✓						
Totales	40						

Nombre del maestro: Mauricio Samiraga

Exhibit Page 23 of 31

Escuela: José Martí RiquelmeDistrito: Zoo Braya

	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	N/A	Observaciones
D. Área: Organización y ambiente de la sala de clase							
El maestro:							
1. Establece con los estudiantes normas que propician un funcionamiento adecuado en el salón de clases.	/						
2. Es consistente en la aplicación de las normas establecidas.	/						
3. Promueve y da seguimiento al buen uso de materiales y equipo a su cargo, mientras está bajo su control.	/						
4. Hace uso efectivo del tiempo lectivo.	/						
5. Es asertivo en el uso del período de capacitación profesional	/						
6. Planifica y coordina las actividades del período institucional (si aplica).	/						
7. Asiste a la escuela a la hora señalada en la organización escolar y se mantiene en la misma durante el horario regular de trabajo.	/						
8. Participa en reuniones convocadas durante el horario lectivo.	/						
Totales	39						

Nombre del maestro: Marie C. Santiago

Escuela: José Muñoz Rivera Distrito: Isla Baja

GUÍA PARA LA EVALUACIÓN DE LA LABOR DEL MAESTRO

Este documento incluye 4 áreas de evaluación de la labor del maestro, las cuales se desglosan en criterios específicos.

Complete la guía haciendo una marca de cotejo (✓)

A. Área: Proceso de enseñanza y aprendizaje El maestro:	Escala						Observaciones
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	N/A	
1. Presenta evidencia de su planificación.	✓						
2. Desarrolla actividades de enseñanza variadas y pertinentes a los objetivos, a las necesidades, intereses y habilidades de los estudiantes y al tema bajo estudio.	✓						
3. Promueve la articulación entre las materias en los procesos de enseñanza y aprendizaje.	✓						
4. Utiliza materiales de enseñanza variados y adecuados al tema bajo estudio y al nivel de desarrollo de los estudiantes (cuando están disponibles en la escuela).	✓						
5. Utiliza estrategias y actividades que promueven la construcción activa de conocimiento y que facilitan el desarrollo de conceptos.	✓						
6. Promueve el desarrollo de la creatividad en los procesos de enseñanza y aprendizaje.	✓						
7. Desarrolla actividades que promueven destrezas de pensamiento crítico y desarrollo de valores.	✓						
8. Integra la tecnología (disponible en la escuela) a la enseñanza de la materia conforme a su desarrollo en el uso y manejo de la misma.		✓					
Totales	39						

COTEJADO

CARRERA MAGISTERIAL

Nombre del maestro: Maria C. Santiago Exhibit Page 25 of 31Escuela: Luis Muñoz Rivera Distrito: Isla Baja

B. Área: Dominio del contenido de la materia El maestro:	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	N/A	Observaciones
1. Demuestra conocimiento de los estándares de excelencia académica, competencias y destrezas de la materia y grado que enseña.		✓					
2. Demuestra conocimiento del Marco Curricular del área programática que enseña.	✓						
3. Demuestra evidencia de que se mantiene al tanto de nuevos adelantos e ideas de la materia que enseña.	✓						
4. Ofrece ejemplos variados y concretos de la vida real relacionados con los conceptos de la materia que enseña.	✓						
5. Comunica las ideas de la materia que enseña con claridad.	✓						
Totales	24						

Nombre del maestro: Luis Muñoz Rivera Escuela: Luis Muñoz Rivera Distrito: Isla Baja

3. Área: Evaluación del aprendizaje		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	N/A	Observaciones
El maestro:								
1.	Prepara y utiliza técnicas e instrumentos de evaluación variados que promueven el aprendizaje y la construcción de conocimiento.	✓						
2.	Provee diferentes medios para que los estudiantes puedan demostrar lo que pueden hacer con lo que saben y han aprendido.	✓						
3.	Discute con los estudiantes los criterios de evaluación que les serán aplicados.	✓						
4.	Ofrece oportunidad al estudiante para rehacer y mejorar los trabajos por los cuales será evaluado (cuando lo entienda necesario).	✓						
5.	Analiza los resultados de pruebas ofrecidas para mejorar las técnicas, estrategias y métodos de enseñanza, de manera que los alumnos aumenten el aprovechamiento escolar.	✓						
6.	Demuestra ser objetivo y justo al evaluar al estudiante.	✓						
7.	Corrige las pruebas y trabajos y discute los resultados con los estudiantes.	✓						
8.	Mantiene comunicación con los padres en torno al progreso de sus hijos y puede evidenciarlo.	✓						
Totales		40						

Nombre del maestro: Mano C. Gonzalez Exhibit Page 27 of 31Escuela: Luis Munoz Rivera Distrito: Dra Goya

Area: Organización y ambiente de la sala	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	N/A	Observaciones
Establece con los estudiantes normas que propician un funcionamiento adecuado en el salón de clases.	✓						
Es consistente en la aplicación de las normas establecidas.	✓						
Promueve y da seguimiento al buen uso de materiales y equipo a su cargo, mientras está bajo su control.	✓						
Hace uso efectivo del tiempo lectivo.	✓						
Es asertivo en el uso del período de capacitación profesional	✓						
Planifica y coordina las actividades del período institucional (si aplica).	✓						
Asiste a la escuela a la hora señalada en la organización escolar y se mantiene en la misma durante el horario regular de trabajo.	✓						
Participa en reuniones convocadas durante el horario lectivo.	✓						
Totales	40						

COTEJADO

1-31-20

CARRERA MAGISTERIAL

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
SECRETARÍA AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS

Programa de Carrera Magisterial

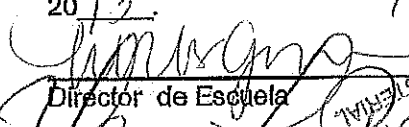
Nombre Marie C. Santiago Vazquez Puesto Maestra Fecha _____
 Escuela Luis Muñoz Rivera Distrito Toa Baja Región Bayamón

**Hoja de cotejo de los documentos que deben contener las
 Solicitudes de Reconocimiento de Nivel o Revisión de Salario**

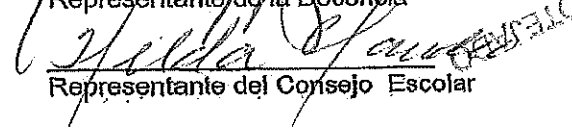
CRITERIOS	Cumple	No Cumple	Comentario Evaluativo
1. Contiene los siguientes documentos completados: ✓ OCM-07-Solicitud de Revisión de Salario y Reclamación (original). (<i>Tinta azul</i>)	✓		
✓ OCM-09- Recomendación de Revisión de Salario y Reconocimiento de Nivel (original) (<i>Tinta azul</i>)	✓		
2. Carta del director de la escuela, en original, certificando que los documentos son copias fieles y exactas a los que fueron sometidos por el reclamante. (Anejo 4) (<i>Tinta azul</i>)	✓		
3. Copia fiel y exacta del documento del Plan de Mejoramiento Profesional del reclamante, certificado por el director. El director deberá verificar que el Plan está vigente antes de tramitar el mismo (Artículo 6.06 "Vencimiento del Plan").	✓		
4. Una copia de la transcripción de créditos de estudiante ("student copy") que documente el grado obtenido y la preparación académica. Se enviará, además, una transcripción de créditos oficial a la Oficina de Reclutamiento Docente del Departamento de Educación. No se considerarán informes de notas, documentos de solicitud de Transcripción de Créditos, ni copia de Internet para sustituir el cumplimiento con el Elemento I.	✓		
5. Certificados oficiales que acrediten las horas de participación en actividades de educación continua que amplíen y renueven sus conocimientos dentro de las áreas de especialidad, que perfeccionen sus destrezas para la labor docente, que sean ofrecidas por universidades y entidades aprobados por el Departamento de Educación (Artículo 8.03). (Deben ser de no menos de tres (3) horas de duración)	✓		
6. Copia de los informes de evaluación del desempeño docente del reclamante. (mínimo dos (2), recientes, una por semestre escolar)	✓		

CRITERIOS	Cumple	No Cumple	Comentario Evaluativo
7. Los maestros activos que tienen un Plan dirigido al Nivel IV (doctoral) deberán presentar la siguiente documentación para evidenciar el cumplimiento del Elemento Núm. 3 de su plan:	n/a		
• Proyecto especial que realizó en beneficio del Sistema.	n/a		
• Carta del Superintendente de escuelas y del director de la escuela, apoyando los talleres y demás ofrecimientos del Proyecto Especial.	n/a		
• Hoja de asistencia de las personas que participaron en los talleres, tutorías y otras actividades educativas ofrecidos en el proyecto especial.	n/a		
• Las hojas de asistencia indican : ✓ título de los talleres, adiestramientos o tutorías, fecha y horario en que se ofrecieron los servicios ✓ firma de los participantes ✓ firma del director de la escuela certificando correcto ✓ nombre de la persona que ofreció los talleres.	n/a		
• Evaluación sumativa de los logros obtenidos certificado por el director de la escuela.	N/a		
8. El plan está presentado en el siguiente orden: 1. OCM-07 2. OCM-09 3. Certificación copia fiel y exacta 4. Objetivo general 5. Plan de Mejoramiento Profesional ✓ Elemento 1 - Estudios Formales o Evidencias ✓ Elemento 2 - Educación Continua o Evidencias ✓ Elemento 3 - Proyecto Especial o Evidencias ✓ Elemento 4 - Evaluaciones de Desempeño o Evidencias	✓ ✓		
9. Todos los documentos están firmados en tinta azul.	✓		

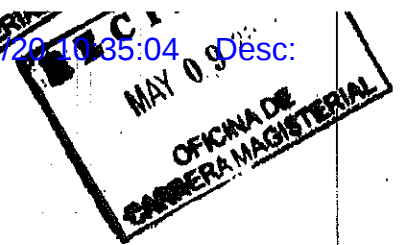
Certificamos que 15 febrero 2013 sometió todos los documentos requeridos para iniciar el proceso de Reclamación de Nivel y Revisión de Salario para el año 20 13.


Director de Escuela


Representante de la Docencia


Representante del Consejo Escolar

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos
Oficina del Desarrollo del Capital Humano
Programa de Carrera Magisterial



Solicitud de Extensión de Vigencia

Fecha 9 de mayo de 2013

Dra. Bohena

Director(a)

Oficina de Desarrollo del Capital Humano
Programa de Carrera Magisterial

Solicito extensión a mi Plan de Mejoramiento Profesional ya que no podré cumplir el mismo para la fecha estipulada.. La vigencia del mismo es de 2007 a 2012.

Esta petición la hago debido a que el plan se venció en el 2012.

Esta es mi información:

Nombre Marie C. Santiago
Escuela Luis Muñoz Rivera
Región Bayamón

Maestro de
Distrito Toa Baja
Seguro Social

Mi dirección electrónica es

Mi dirección postal es

C/ Monte Flores #180 Urb. Villadel
Zip code 00953 Monte, Toa Alta

Cordialmente,

Marie C. Santiago Vázquez
firma

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO
FAX 787-756-8028

PROGRAMA DE CARRERA MAGISTERIAL

HOJA DE VISITA

Nombre del solicitante

Marie C. Santiago Vazquez

Puesto de permanencia

nivel elemental

Escuela

Luis Muñoz Rivera

Distrito

Toa Baja

Región

Bayamón

Propósito de la visita:

Status de la Carrera Magisterial

FIRMA:

Marie C. Santiago

FECHA:

9/mayo/2013.

PARA USO DE LA OFICINA:

Tipo de trámite:

Activación

Revisión:

Reclamación

Opción 45

Extensión de Vigencia

Fecha del plan:

Orientación

Observaciones:

Verificar status de reunión.

Se indicó que se estaba trabajando la reunión 2012 que lo iniciarán en la semana

Atendido por

por escrito el resultado del mismo.

Fecha

9/mayo/2013.